



PROGRAMME DE FORMATION

PAEP - ACTION 5 : AGIR POUR SON AVENIR

Dans le cadre du dispositif « développement de Parcours d'Accès à l'Emploi Pérenne via la mise en situation professionnelle au sein du Département de Seine et Marne », nous mettons en place cette action de formation pour permettre aux nouveaux agents d'entretien d'apprendre les règles, les procédures et les bonnes pratiques professionnelles.

Publics visés : les agents des collèges en contrat aidé CUI-PEC au sein du Département

Prérequis : compréhension orale du français

Modalités administratives : Une fois le contrat de travail signé et la période d'essai validée, le candidat pourra procéder à l'inscription pour débuter sa formation.

Centre de formation : Initiatives77

Coût par stagiaire : 13,00 €/heure (co-financé par le CD77 et le FSE+)

Contact : Séverine COLLARD
Mail : s.collard@initiatives77.org
Tél : 07 81 22 15 50

DURÉE & MODALITÉS D'ORGANISATION

Objet

Valider des centres d'intérêts, explorer, spécifier, réaliser pour dégager des axes de projet professionnel

Durée

Durée totale : 7 heures

Lieux

Initiatives77 :
salles de formations à Melun ou Meaux

Partenaires :

salles à Torcy ou Provins

OBJECTIFS & MOYENS PÉDAGOGIQUES

Objectifs

- Se construire par l'action en relation avec son environnement
- Capable de s'autodéterminer (de trouver soi-même les réponses à ses questions)
- Identifier l'environnement de travail souhaité
- Valider un projet réaliste et réalisable

Moyens & outils

- Exercices et mises en situation
- Echanges de pratique

CONTENU & PROGRESSION PÉDAGOGIQUE

COMPÉTENCE 1 DÉCOUVERTE DE SOI

- Rendre compte de son expérience
- Se présenter
- Approfondir ses motivations personnelles
- Choisir ses valeurs principales

COMPÉTENCE 3 BILAN PERSONNEL

- Faire un inventaire des compétences acquises selon ses propres expériences
- Identifier les compétences transférables
- Explorer l'environnement, les métiers et les conditions de travail

COMPÉTENCE 2 IDENTIFIER SES GOÛTS ET CENTRES D'INTÉRÊT

- Explorer, inviter à la curiosité sur soi
- Cristalliser en clarifiant et en mettant de l'ordre dans ses choix
- Spécifier en tenant compte de ce qui est le plus important
- Réaliser en passant des intentions à l'action



DISPOSITIF D'ÉVALUATION DE LA FORMATION

- Mises en situation,
- Questionnement,
- Discussion en binômes ou petits groupes
- Feuilles de présence,
- 3 questionnaires de satisfaction administrés en fin de parcours : Bénéficiaires, Encadrant formateur et FSE+