

Chef de chantier-Encadrant formateur Paysages de Seine et Marne **Pôle insertion par l'activité économique**

Initiatives77 est une Agence Départementale de droit privé, organisme associé du Conseil départemental de Seine-et-Marne. Elle a pour missions essentielles de :

- Promouvoir toutes les actions de nature à favoriser l'insertion professionnelle et proposer des solutions pour l'accès et le retour à l'emploi des personnes qui en sont éloignées,
- Mettre en œuvre, en partenariat avec les acteurs locaux du département, des dispositifs adaptés aux besoins de la population Seine-et-Marnaise.

MISSIONS CONFIEES

Sous la responsabilité de votre Développeur de projets locaux/Chef de projets, et en coopération avec la CIP et la Secrétaire RH, vous aurez la responsabilité :

Gestion de projets environnementaux ou d'espaces verts

- D'organiser les plannings de travail et s'assurer du respect des délais et de la conformité des travaux réalisés,
- D'être garant de la qualité de travail afin de répondre à la commande,
- D'assurer le lien avec les différents intervenants du chantier (Développeur de projets locaux, donneur d'ordre, fournisseur...),
- De réaliser le chiffrage des matériaux et des délais nécessaires à la réalisation du chantier, en relation avec nos partenaires,
- D'identifier les partenaires intéressés par la mise en œuvre de chantiers pour présenter notre Association, notre démarche et notre plus-value.

Gestion des salariés en insertion

- De mettre en œuvre, diriger et encadrer des chantiers composés d'une équipe de 12 salariés en insertion sociale et professionnelle (éligibles à l'insertion),
- De faire respecter les consignes de sécurité (notamment port des EPI) sur le chantier,
- D'accompagner et former les salariés sur le terrain et de veiller à l'application et au respect des consignes de sécurité,
- De participer aux recrutements de son équipe, d'identifier et lever les freins à l'emploi et rechercher des solutions professionnelles pour les salariés,
- D'identifier les difficultés des salariés et les accompagner vers l'emploi durable par l'acquisition des codes socioprofessionnels et des compétences techniques.

COMPETENCES MOBILISEES

- Compétences techniques reconnues dans les espaces verts et environnement (débroussaillage, taille, élagage, tronçonnage) et compétences petite maçonnerie,
- Expérience dans l'encadrement d'équipe et bonne capacité d'adaptation et de réactivité face à la diversité des chantiers et à leurs conditions de déroulement,
- Bonnes connaissances des règles de sécurité applicables sur un chantier et de l'entretien du matériel,
- Goût pour l'encadrement, l'animation et la pédagogie auprès de publics en difficultés,
- Capacité à adapter son discours au public, à mobiliser et à optimiser les capacités de chacun,
- Aptitude à transmettre son savoir-faire,
- Aptitude à transmettre les bons gestes techniques,
- Organisé et doté d'un bon sens relationnel.



QUALIFICATION REQUISE POUR LE POSTE

- CAP minimum ou certification dans le domaine considéré
- Habilitation à la conduite d'engins de chantier appréciée



RELATIONS FONCTIONNELLES

Supérieur hiérarchique : le Développeur de projets locaux et/ou Chef de projets

Relations internes : le personnel permanent et les salariés en insertion

Relations extérieures : les partenaires (Elus et acteurs de l'environnement)



CONDITIONS DE TRAVAIL

Spécificités liées à la fonction :

Le territoire d'intervention est basé sur l'ensemble de la Seine-et-Marne

Rémunération : en fonction de l'expérience + prime de responsabilité + prime d'astreinte + prime départementale (une partie versée mensuellement et une partie semestriellement) après deux ans d'ancienneté

Avantages liés à la fonction : Véhicule de service et possibilité d'utiliser le véhicule de service pour les trajets quotidiens domicile-chantier, repas méridiens pris en charge, mutuelle (60% pris en charge par l'employeur), téléphone portable

Temps de travail : Poste à temps complet (37,5 h)

Horaire de travail : Du lundi au vendredi

Congés : 27 jours ouvrés de congés payés annuels + 15 jours de RTT par an pour une année de travail effective

Date de création de la fiche de poste : 29/10/2021	Date de modification :
Emploi (cf. accords collectifs de travail) : Encadrant Formateur et Chef de Chantier d'Initiative Locale	Catégorie : non cadre